



DIREZIONE REGIONALE AFFARI ISTITUZIONALI
PERSONALE E SISTEMI INFORMATI
Arca Informatizzazione flussi documentali,
Archivio del personale

- 7 LUG. 2022

Prot. 069104 Arca TARWA



Al Presidente della Giunta regionale del Lazio
On. Nicola Zingaretti

All'Assessore al Personale
On. Claudio Di Berardino

Al Direttore della Direzione affari Istituzionali
e Personale
Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro

OGGETTO: Bonus € 200,00 per i lavoratori dipendenti pubblici (Decreto Legge 17 maggio 2022, n.50, art.31) e sconto contributi in busta Paga 2022 (Legge 30 dicembre 2021, n. 234, - legge di Bilancio 2022 - articolo 1, comma 121). Mancata corresponsione.

Con riferimento all'oggetto e dando seguito anche a quanto richiesto dalla scrivente O.S. con nota del 16 giugno 2022, prot. 594983, che ad ogni buon fine si allega in copia, si constata con disappunto che, per gli aventi diritto, non è presente nei cedolini di luglio 2022 né il bonus di € 200,00 previsto dal Decreto Legge 17 maggio 2022, n.50, art.31 né lo sconto contributi in busta paga 2022 previsto dalla legge di Bilancio 2022, Legge 30 dicembre 2021, n. 234, articolo 1, comma 121.

Codesta Amministrazione, nella newsletter per i dipendenti del 16 giugno u.s., comunicava testualmente che *"la Direzione Affari Istituzionali e Personale è impegnata nel dare attuazione a quanto disposto dal decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, art. 31 e che è in attesa dei necessari chiarimenti sulla modalità di riconoscimento che arriveranno dal decreto legge sulle semplificazioni fiscali. Seguiranno comunicazioni sulla intranet regionale."*

Non solo non è seguita alcuna comunicazione ma c'è stata l'amara sorpresa di tanti lavoratori che aspettavano almeno il bonus di € 200,00 nel cedolino di luglio 2022.

La mancata corresponsione di quanto dovuto per legge costituisce una grave inadempienza e ha l'effetto di vanificare *de facto* gli obiettivi posti dal legislatore mediante la concessione sia del bonus che dello sconto contributi.

Si chiede, pertanto, di dare pronta attuazione alle norme richiamate anche al fine di non minare ulteriormente la fiducia dei lavoratori nei confronti dell'Amministrazione regionale che non sembra essersi preoccupata né di attivare tutte le procedure necessarie anche presso altre amministrazioni né di informare prontamente il personale su eventuali giustificati ritardi.

Il Coordinatore C.S.E. FLPL USB Regione Lazio
Domenico Farina

C.S.E./FLPL Affiliata Confederazione Unione Sindacale di Base

Via dell'Aeroporto, 129 - 00175 Roma - tel. 06/762821 - fax 06/7628233 - <http://entilocali.usb.it> - e.mail entilocali@usb.it



DIREZIONE REGIONALE AFFARI ISTITUZIONALI
PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI
Area Informatizzazione flussi documentali
Archivio del personale

16 GIU. 2022

Prot. 594983 Arca 53/00



Al Direttore della Direzione Affari Istituzionali e Personale
Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro
SEDE

OGGETTO: Sconto contributi in busta paga 2022. Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio 2022) articolo 1, comma 121. Circolare dell'INPS 43/2022

Con riferimento all'oggetto si rappresenta che la Legge di Bilancio 2022, all'art.1 comma 121, ha previsto che *"in via eccezionale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore [...]"*.

Si tratta di una misura temporanea, che si applica per il solo 2022 ai rapporti di lavoro dipendente. A tale proposito, l'INPS, con la circolare n. 43/2022, ha dettato le istruzioni per la riduzione, prevista dalla legge di Bilancio per il 2022, consistente nell'esonero di 0,8 punti percentuali sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore.

Ai fini del calcolo dello sconto concesso bisognerà tenere presenti i contributi IVS (Invalidità, Vecchiaia e Superstiti) a carico del lavoratore, per tutti i rapporti di lavoro subordinato instaurati e instaurandi, anche quelli di apprendistato.

Il bonus sui contributi INPS si applicherà in via sperimentale per il periodo compreso da gennaio 2022 a dicembre 2022, a patto di rientrare nel tetto mensile di retribuzione fissato dall'articolo 1, comma 121 della legge n. 234/2021, pari a 2.692 euro di retribuzione lorda.

Si chiede, pertanto, a Codesta Amministrazione che voglia dare pronta attuazione a quanto previsto dalla normativa dianzi citata per tutti gli aventi diritto a tale beneficio di legge.

Il Coordinatore C.S.E. FLPL USB Regione Lazio
Domenico Farina