

Comunicato Stampa

Responsabilità sociale: SA 8000 e norme su genere e discriminazione

L'11 marzo 2024 un corso di 6 ore in presenza a Brescia fornirà informazioni sulla norma SA 8000, sui requisiti di responsabilità sociale e sull'integrazione con le norme sulla parità di genere e contro la discriminazione.

In un mercato globalizzato, con una concorrenza sempre maggiore e una continua evoluzione organizzativa e tecnologica, la grande differenza tra le aziende e le possibilità di crescita dipendono in buona parte dalla capacità di valorizzare il **patrimonio umano**. E questa valorizzazione dipende anche dall'adeguata attenzione delle per la **responsabilità sociale d'impresa** aumentando la consapevolezza del loro impatto sulla società e sull'ambiente in cui operano.

Una risposta alle nuove esigenze del mercato proviene dalla norma **SA 8000**, un sistema di gestione ad adozione volontaria focalizzato sulle condizioni di lavoro con particolare riferimento alla valutazione del rispetto dei requisiti minimi in termini di diritti umani e sociali.

È importante che questa norma si possa poi correttamente **integrare** anche con altre norme come la **ISO 45001** sulla sicurezza e salute o altre norme dedicate ai temi dell'inclusività, della lotta alle discriminazioni e per la parità di genere, come, ad esempio, la **UNI/PdR 125:2022**.

Esistono corsi che permettono di conoscere le caratteristiche della norma SA 8000? Ci sono percorsi formativi che possono favorire l'integrazione con le altre norme in materia di parità di genere e lotta alle discriminazioni?

Il corso sulla norma SA 8000 e sulla responsabilità sociale

Per favorire un'adeguata conoscenza dello standard SA 8000, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS)** organizza a **Brescia l'11 marzo 2024** un corso di **6 ore in presenza** dal titolo "**Responsabilità sociale: la norma SA 8000 e l'integrazione con le norme sulla parità di genere e contro la discriminazione**".

Il corso intende dare una prima lettura ed informazioni sulla norma **SA 8000** - standard che risponde alle esigenze delle organizzazioni che vogliono distinguersi per il loro impegno nello sviluppo sostenibile e in particolare per le tematiche sociali - e sui requisiti di **responsabilità sociale**.

Inoltre il percorso formativo fornirà un primo contributo verso la possibile integrazione della SA 8000 ad altre norme come la UNI/PdR 125 e la ISO 45001.

Il **docente** del corso è **Fabrizio Rainaldi**, formatore qualificato AiFOS, esperto dei sistemi di gestione, Lead Auditor certificato AICQ SICEV per i Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e per la Qualità.

CS AiFOS 2024 - 489

Lo standard SA 8000 e la prassi di riferimento UNI/PdR 125

La norma **SA 8000**, pubblicata nel 1997 dall'organizzazione internazionale *Social Accountability International* (SAI) affronta i temi della **responsabilità sociale d'impresa** per quanto riguarda le **condizioni dei lavoratori**, ad esempio con riferimento al rispetto dei diritti umani, allo sviluppo e valorizzazione della crescita professionale delle persone, alla garanzia di luoghi di lavoro salubri e sicuri e al rifiuto di ogni forma di discriminazione e di lavoro minorile. I suoi requisiti si estendono a tutta la catena dei fornitori e dei subfornitori.

La conformità alla **SA 8000** prevede, dunque, lo sviluppo di sistemi di gestione che promuovano attività lavorative socialmente accettabili con evidenti vantaggi per le aziende e la catena di fornitura, ad esempio in termini di miglioramento nella gestione dei rischi aziendali e di miglioramento della reputazione.

Lo standard può essere poi integrato anche con altre norme.

Ricordiamo, a questo proposito, che il **decreto 29 aprile 2022**, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, indica che i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese sono quelli di cui alla **Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022** contenente «*Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni*».

E la certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022 supporta le organizzazioni nel promuovere la **parità di genere** secondo un processo virtuoso che permetta di valorizzare le caratteristiche personali e professionali portando anche ad un miglioramento della produttività e competitività aziendale.

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

L'**11 marzo 2024**, dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00, si terrà, dunque, a **Brescia** – presso Aifos Service, Via Branze n. 45 – il corso di **6 ore in presenza** dal titolo **“Responsabilità sociale: la norma SA 8000 e l'integrazione con le norme sulla parità di genere e contro la discriminazione”**.

Questo il **programma** del corso:

- introduzione alla responsabilità sociale
- la norma SA 8000, storia e struttura
- i requisiti principali della norma SA 8000
- possibili integrazioni tra sistemi di gestione: il caso della ISO 45001 e della UNI/PdR 125
- test di verifica dell'apprendimento

La partecipazione al corso vale come 6 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP, Coordinatori alla Sicurezza e Formatori qualificati prima area tematica.

Il corso è valido anche ai fini della formazione prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018 – area organizzativo-gestionale) e ai fini della formazione per i Consulenti AiFOS (ambito sistemi di gestione).

Per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi, è possibile utilizzare questo link:
<https://bit.ly/SA-8000>

Per informazioni e iscrizioni:

CS AiFOS 2024 - 489

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595035 - fax 030.6595040 - info@aifos.it - formarsi@aifos.it

29 febbraio 2024



Ufficio Stampa AiFOS

Via Branze, 45 - 25123 Brescia
Palazzo CSMT – Università degli Studi di Brescia

www.aifos.it - ufficiostampa@aifos.it

CS AiFOS 2024 - 489

