*NOTA ALLA STAMPA*

**Pari opportunità e diritti: gli impegni di Coopservice per le donne**

* Promosse una serie di iniziative dall’8 marzo fino al 7 aprile
* Avviata una raccolta like tra gli oltre 13.000 dipendenti sulla App Coopservice Community: per ogni like, la cooperativa donerà 1 euro per sostenere il progetto NORA di ActionAid
* Consiglieri d’amministrazione protagonisti di un manifesto per ispirare l’inclusione
* Nel 2024 ottenute la certificazione per la Parità di Genere e la Silver Medal di EcoVadis

**Reggio Emilia, 7 marzo 2024** – La tutela dei diritti, la promozione di una cultura inclusiva tra gli stakeholder e la certificazione per la parità di genere ottenuta a fine gennaio 2024: Coopservice, uno dei principali fornitori di servizi integrati di facility in Italia, rilancia il proprio impegno per le pari opportunità con una serie di iniziative in occasione della Giornata Internazionale della Donna, coinvolgendo tutti gli oltre 13.000 tra soci e dipendenti, in maggioranza donne.

**“Insieme contro la violenza sulle donne”**, è una call to action riservata ai soci e dipendenti della cooperativa,

chiamati ad esprimere il loro apprezzamento, attraverso la APP Coopservice Community, al **progetto NORA, promosso da ActionAid** con l’obiettivo di prevenire e combattere la violenza di genere in Italia attraverso il sostegno e l'empowerment delle associazioni che si occupano di contrasto alla violenza sulle donne. Saranno attivati sul territorio nazionale circa 50 progetti dedicati a prevenire e contrastare gli stereotipi di genere e supportare l’empowerment socioeconomico delle donne sopravvissute a percorsi di violenza.

Con lo slogan “1 like = 1 euro”, per ogni lavoratore che metterà il proprio like alla campagna, attiva dall’8 marzo fino al 7 aprile, Coopservice donerà 1 euro ad ActionAid.

La collaborazione con ActionAid sarà supportata anche da iniziative informative e formative. In particolare, il 20 marzo si svolgerà un incontro online, aperto a tutti i dipendenti e partecipato dai vertici e dal management aziendale, di sensibilizzazione sul tema della violenza maschile sulle donne, sulla prevenzione nei luoghi di lavoro e sulla costruzione di un contesto aziendale accogliente.

Sempre in occasione dell’8 marzo, i consiglieri d’amministrazione di Coopservice diventano i protagonisti di un poster che verrà diffuso esternamente e internamente (a tutti i dipendenti e affisso in tutte le filiali), a testimonianza dell’impegno nella difesa e nella tutela dei diritti delle donne. Accogliendo l’invito dell’International Women’s Day, che ha come tema per il 2024 “Inspire Inclusion”, Coopservice vuole ispirare i propri stakeholder a comprendere e valorizzare l'inclusione delle donne, per sviluppare senso di appartenenza, di rilevanza e di empowerment nell’ambiente di lavoro e per superare il gender gap in ogni ambito della vita sociale e professionale.

“*Inclusività e pari dignità sono tratti distintivi della cooperazione e in Coopservice sono trasversali a tutte le nostre policy. Negli anni abbiamo sviluppato diversi progetti, alcuni anche molto innovativi e precursori delle tendenze attuali. Non sono gli obblighi normativi ad animarci, ma l’idea che la costruzione di un’organizzazione capace di valorizzare tutte le risorse, indipendentemente dal genere, dall’età o dalle abilità, sia un* ***valore aggiunto per la cooperativa e per tutta la comunità*** – commenta **Roberto Olivi**, presidente di Coopservice – *I traguardi raggiunti non sono un punto d’arrivo. Siamo consapevoli che la strada per chiudere il gender gap è ancora lunga. Con le iniziative che lanciamo in occasione di questo 8 marzo vogliamo ribadire il nostro* ***impegno per il raggiungimento di pari opportunità e rispetto dei diritti di tutti***”.

L’impegno di Coopservice per l’inclusione e la parità di genere non è limitato ai pur importanti momenti celebrativi. Negli anni la cooperativa ha sviluppato politiche di Diversity & Inclusion, progetti di conciliazione vita-lavoro e percorsi per la crescita della leadership al femminile. A conferma di una **corporate identity fortemente orientata all’inclusione e alla valorizzazione delle diversità**, Coopservice ha ottenuto, a fine gennaio 2024 , la certificazione per la Parità di Genere (UNI\Pdr 125:2022). In questo quadro si inserisce anche la **Silver Medal** riconosciuta da Ecovadis, una valutazione che colloca Coopservice nel 15% delle aziende più virtuose a livello globale. ll rating Ecovadis “premia” le aziende che investono non solo sulla sostenibilità ambientale ma anche sull’etica, sulle pratiche lavorative inclusive e per l’impegno per i diritti umani.

Ufficio stampa Coopservice

Homina\**Silvestro Ramunno**

silvestro.ramunno@homina.it

051.264744 / 335.6822587