

ASSEMBLEA RSU 08/05/2024: SITUAZIONE E CRITICITA' NEI CPI

- **Atto di organizzazione**
 - Si sottolinea l'assoluta necessità di un modello di gestione snello ma riconosciuto di dirigenza (area unica non è proficuamente gestibile), chiarire la pianta organica della struttura centralizzata di Campo Romano; rimodellare gli equilibri tra pianta organica centrale e periferica (CPI); i coordinamenti o segreterie territoriali devono avere ruoli, dotazioni organiche e compiti omogenei.
- **Assenza di modello organizzativo di CPI unico per tutta la Regione**
 - Il modello deve contenere i servizi in cui siano ricompresi i LEP per i quali il Responsabile procede all'assegnazione del personale presente, indicando, tra i funzionari presenti i responsabili dei servizi (cat. D), il personale di ruolo (cat. C-B), ed il personale LazioCrea con funzioni di "supporto ai servizi" (come da convenzione in essere); determinazione della perimetrazione dei confini di ogni CPI e la relativa pianta organica prevista in rapporto al bacino di popolazione servita.
- **Pianificazione utilizzo risorse "Potenziamento CPI" (sedi, risorse umane)**
 - Necessità di pianificare un progetto biennale che contempli tempi e modalità di attuazione in relazione alle risorse finanziarie disponibili, in ordine a: miglioramento o sostituzione piattaforma informativa del PLL, ristrutturazione e/o acquisto di nuove sedi come previsto da programma, dare immediata attuazione alla procedura concorsuale in atto (550 posti cot. C-D).
- **Utilizzo corretto ed efficiente del personale LazioCrea**
 - Produrre direttiva concordata con la Direzione LazioCrea con specifiche indicazioni in merito alle attività che il personale LazioCrea è tenuto a svolgere all'interno dei CPI.
- **EQ e specifiche responsabilità devono essere definite in base: al n. dipendenti del CPI o del bacino d'utenza**
 - Assegnazione delle responsabilità dell'ufficio in VIA PRIORITARIA al personale di categoria D.
- **Ristrutturazione delle Specifiche Responsabilità da assegnare in seguito alla definizione del modello organizzativo unico**
 - Revisione delle attività per cui è possibile assegnare la Specifica (molte delle quali attualmente obsolete); assegnazione ad operatori che siano EFFETTIVAMENTE referenti del servizio per cui percepiscono l'indennità prevista dal modello.
- **Immediata riapertura delle sedi attualmente chiuse (e.g. Civitavecchia, Sora)**
- **Questione Romana e singoli specifici CPI**
 - Apertura nuove sedi di prossimità territoriale, piano di raggiungimento obiettivi (in particolare GOL)
 - Risoluzione questioni Sedi sotto sfratto (Tiburtino – Testaccio)
 - Sede Roma Cinecittà (problemi agibilità operatori/utenza)
 - Roma Testaccio (utilizzo personale in relazione al programma GOL e ripartizione carichi di lavoro – assenza modello organizzativo – sottoutilizzo funzionari neoassunti)
 - Roma Primavalle (problematica infiltrazione acqua piovana – luci eccessivamente forti che creano problemi al personale in attività)
 - Roma Torre Angela presenta gravi problematiche di sicurezza del personale in servizio poiché la vigilanza staziona in un ambiente diverso da quello in cui viene ricevuta l'utenza.
- **Rapporto e ruoli del sistema pubblico e di quello accreditato**
 - Chiarire la conduzione e la responsabilità propria del sistema pubblico in relazione ai convenzionati, istituire funzionari con funzioni ispettive presso gli accreditati; mantenere la predominanza del sistema pubblico su quello privato dal punto di vista amministrativo a tutela della professionalità dei lavoratori e dei diritti dell'utenza, lo Stato deve erogare in primis servizi non essere soggiogato esclusivamente agli interessi del libero mercato, erogare servizi di qualità nel pubblico si può e si deve fare, anche in concorrenza con il settore privato. Chiarimenti immediati sul futuro dei CPI.
- **Situazione Pomezia e CPI analoghi (grave carenza di personale)**
 - Si è già più volte verificato che gli uffici abbiano aperto ed erogato le proprie attività con la presenza di una sola unità; si richiede l'immediata assegnazione di personale ai CPI con carenze ingestibili.
- **Questione gestione Zagarolo e centri minori**
 - Necessità di esplicitare le modalità di gestione di uffici costituiti da personale ridotto con particolare riguardo sempre alle necessità di apertura quotidiana al pubblico.